

江苏省研究生工作站申报书

(企业填报)

申请设站单位全称：无锡菲兰爱尔空气质量技术有限公司

单位组织机构代码：91320200787688485B

单位所属行业：资源与环境

单位地址：无锡汉江路 15 号环普工业园 30 号楼

单位联系人：赵仁倩

联系电话：13814225443

电子邮箱：zhaorq@freshair.online

合作高校名称：东南大学

江苏省教育厅
江苏省科学技术厅 制表

申请设站单位名称	无锡菲兰爱尔空气质量技术有限公司					
企业规模	小型	是否公益性企业				否
企业信用情况	AAA	上年度研发经费投入(万)				530.89
专职研发人员(人)	15	其中	博士	0	硕士	2
			高级职称	1	中级职称	3
市、县级科技创新平台情况 (重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	
无锡菲兰爱尔空气质量技术有限公司技术中心	市级创新平台		无锡市工业和信息化局		2019年5月8日	
无锡市医学实验室空气净化工程技术研究中心	市级工程技术研究中心		无锡市科学技术局		2019年9月	
国家高新技术企业	国家级		江苏省科学技术厅; 江苏省财政厅; 国家税务总局江苏省税务局		2020年12月	
可获得优先支持情况 (院士工作站、博士后科研工作站, 省级及以上企业重点实验室、工程技术研究中心、企业技术中心、产业技术研究院、人文社科基地等, 需提供证明材料)						
平台名称	平台类别、级别		批准单位		获批时间	

申请设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限1000字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或合作成果限填近三年具有代表性的3项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）

①项目名称：新冠病毒空气传播机理及医院病房工程控制方法（已申报，评审中）

项目类别：江苏省社会发展面上项目

承担单位：无锡菲兰爱尔空气质量技术有限公司

参加单位：东南大学，无锡市第五人民医院

项目主要内容：基于现场调研、现场测试等评价现有病房不同手段病毒微生物的通风及消杀效果评价。摸清院感防控，尤其是气流组织相关部分的需求和现状。在已经研究的人呼出生物气溶胶室内散布规律，空调气流组织与人热羽流作用、院感防控相关设备（如气帘隔离诊台等）基础上，基于个体—区域—病房—楼宇整体防护目标，开发一整套院感防控方案技术手段并进行评价，针对不同要求，实现平疫结合院感防控方案。

项目考核指标：(1)完成相关研究报告1份；(2)参与制定相关团体/地方/国家标准1项；(3)在国内外高水平期刊上发表论文2篇以上；(4)申请3项国家发明专利；(5)培养研究生2名；(6)新增三年营收2亿元；(7)示范安装面积5000平米。

①项目名称：气流免疫调适影响和医学实验室物联环境（100万）

项目类别：技术服务类

项目来源：无锡菲兰爱尔空气质量技术有限公司

承担单位：东南大学江北新区创新研究院

项目主要内容：确定吹风感对免疫调适影响及无风感辐射空调的健康增益效应；针对不同要求的实验设备提供气流组织计算模拟与优化，为开发医学实验室物联网平台下高效污染物捕获设备和系统提供技术支持。

项目考核指标：①提供吹风感与人体健康研究总结报告一份；②提供室内气流组织优化研究总结报告一份；③发表SCI/EI/核心刊源的论文2篇；④申请国家发明专利2件。

②项目名称：2021年江苏省科技副总项目（已申报，评审中）

项目类别：人才引进类

承担单位：无锡菲兰爱尔空气质量技术有限公司

申报人员：东南大学钱华教授

项目主要内容：①空调的不同送风风速、温度、角度会导致人体的不同吹风感，当空气以不同的温度和速度从顶部或侧面吹送时，将在室内形成不同的温度场、速度场分布。在不同空调工况下，人体的吹风感不同，而同一工况下，人体不同部位的局部吹风感受也会因人体周围气流分布的差异而不同。本研究通过数值模拟和环境舱人体测试，探究室内环境控制中空调送风参数变化对人体吹风感和热感觉的影响，主要需要

明确的问题有：（1）不同的气流组织下人体周围的风速和温度分布及吹风感评价；（2）不同送风工况下人体产生的生理变化情况，免疫蛋白等生物标志物的变化；（3）满足人体吹风感要求下的最优送风风速、温度和角度的组合。通过吹风感环境控制的研究，为吹风感实验提供适宜的环境参数。为无风感空调的健康增益及避免吹风提高免疫能力，提供科学依据与支撑。②针对不同要求的实验设备提供气流组织计算模拟、测量与优化，为开发医学实验室物联网平台下高效污染物捕获设备和系统提供技术咨询。

项目考核指标：①提供空调送风对人体感觉的影响研究总结报告1份；②提供室内气流组织模拟优化研究总结报告1份；③发表高水平论文2篇；④申请国家发明专利1-2件。

工作站条件保障情况

1.人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

公司十分重视人才队伍建设和高层次人才的引进，公司产、学、研紧密结合的技术创新体系和人才培养体系，形成了一支技术力量雄厚、专业配置齐全的技术队伍，有比较强的新产品研发和工程化实力，公司与东南大学有实质性的长期合作，共同开展医学实验室空气净化系统的研发，打造了一支高素质、高效率的管理团队，拥有企业专职研发人员15人，其中硕士2人，高级工程师1人，中级职称3人，团队成员拥有较强的理论知识和生产实践能力，对本行业产品认知程度较高。

2.工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

公司拥有2000平米的研发实验室，可为进站人员提供科研期间所用的实验场所；实验室拥有臭氧检测仪、文丘里阀性能试验台、实验在线数据监测系统、Deph duos壁挂式新风净化器、甲醛检测仪、二甲苯传感器、风速检测仪等行业内领先的测试装备，可为进站人员提供科研期间所用的实验设备与分析仪器。

3.生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

（1）在站工作期间可免费提供进站人员宿舍，水、电、网络等基础生活设施保障；同时在工作餐、文体活动方面享受与我公司正式员工同样的待遇。

（2）工作站按照《江苏省企业研究生工作站管理办法》有关规定和标准，为进站的博士生提供不低于每人每月4000元、硕士生不低于每人每月1500元的在站生活补助，并给予进站研究生一定的交通补助，交通补助按东南大学标准实报实销。

（3）原则上不安排在站研究生出差。因为特殊原因出差的，按公司《差旅管理办法》报销相关费用。

（4）保证学生和指导教师长期安心的开展课题研究，顺利完成毕业论文和出站。

4.研究生进站培养计划和方案（限800字以内）

公司严格执行《江苏省研究生工作站管理办法》，切实加强对进站研究生团队的管理。

研究生进站培养计划和方案如下：

1. 公司设立研究生管理办公室，负责办理研究生的进、出站手续；负责组织研究生的面试、开题、中期和出站考核；负责研究生个人日常经费使用的统计工作，配合项目小组和所在业务部门做好研究生日常工作；

- 2、人力资源办公室负责研究生工资、福利待遇的核定，专业技术职务任职资格评定相关事宜；
- 3、综合行政办公室负责研究生公寓的分配及配套家俱等生活用品的配备和管理等工作；
- 4、技术中心负责所需的仪器设备的购置、管理；负责科研协调、各项科研基金的申请、研究成果鉴定、成果奖的申报；
- 5、财务部门负责研究生日常经费的管理，经费单独立帐，专款专用；
- 6、学术发展部负责管理研究生的政治思想、科研和日常行政工作；
- 7、建立进站研究生科研成果激励体制，鼓励研究生在工作站期间发表学术论文、申报知识产权等，对取得科研成果的研究生给予适当奖励。

Blank area for content.

<p>申请设站单位意见 (盖章)</p>  <p>负责人签字 (签章)</p>  <p>2021年7月8日</p>	<p>高校所属院系意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>	<p>高校意见 (盖章)</p> <p>负责人签字 (签章)</p> <p>年 月 日</p>
---	---	---

北京航空航天大学